

## DESCRIPCIÓN DE LA PLANTILLA LABORAL

Indicadores laborales generales	2016			2017			2018			2019		
	Colombia	Centroamérica	Total Celsia	Colombia	Centroamérica	Total Celsia	Colombia	Centroamérica	Total Celsia	Colombia	Centroamérica	Total Celsia
Número total de colaboradores	1271	286	1557	1327	259	1586	1403	244	1647	1704	237	1941
Número de colaboradores a termino indefinido	1248	284	1532	1312	258	1570	1361	242	1603	1630	237	1867
Número de colaboradores a termino fijo	23	2	25	15	1	16	42	2	44	74	0	74
Porcentaje de colaboradores a termino fijo	1,81%	0,70%	1,61%	1,13%	0,39%	1,01%	2,99%	0,82%	2,67%	4,34%	0%	3,81%
Porcentaje de colaboradores a termino indefinido	98,19%	99,30%	98,39%	98,87%	99,61%	98,99%	97,01%	99,18%	97,33%	95,66%	100%	96,19%
Número total de hombres	939	226	1165	980	197	1177	1029	182	1211	1190	180	1370
Número total de mujeres	332	60	392	347	62	409	374	62	436	514	57	571
Porcentaje de hombres	73,88%	79,02%	74,82%	73,85%	76,06%	74,21%	73,34%	74,59%	73,53%	69,84%	75,95%	70,58%
Porcentaje de mujeres	26,12%	20,98%	25,18%	26,15%	23,94%	25,79%	26,66%	25,41%	26,47%	30,16%	24,05%	29,42%
<b>Empleados en la organización por categoría laboral</b>												
Número nivel 1: Ejecutivo	9	0	9	9	1	10	8	1	9	8	1	9
Número nivel 2: Gerencial	19	8	27	19	5	24	36	10	46	36	10	46
Número nivel 3: Directores	28	8	36	30	7	37	58	7	65	64	6	70
Númeronivel 4: Especialistas	590	140	730	630	133	763	764	144	908	1041	141	1182
Número nivel 5: Otros niveles	625	130	755	639	113	752	537	82	619	555	79	634
Porcentaje nivel 1: Ejecutivo	0,71%	0%	0,58%	0,68%	0,39%	0,63%	0,57%	0,41%	0,55%	0,47%	0,42%	0,46%
Porcentaje nivel 2: Gerencial	1,49%	2,80%	1,73%	1,43%	1,93%	1,51%	2,57%	4,10%	2,79%	2,11%	4,22%	2,37%
Porcentaje nivel 3: Directores	2,20%	2,80%	2,31%	2,26%	2,70%	2,33%	4,13%	2,87%	3,95%	3,76%	2,53%	3,61%
Porcentaje nivel 4: Especialistas	46,42%	48,95%	46,89%	47,48%	51,35%	48,11%	54,45%	59,02%	55,13%	61,09%	59,49%	60,90%
Porcentaje nivel 5: Otros niveles	49,17%	45,45%	48,49%	48,15%	43,63%	47,41%	38,28%	33,61%	37,58%	32,57%	33,33%	32,66%
<b>Detalle mujeres</b>												
Número nivel 1: Ejecutivo	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1
Número nivel 2: Gerencial	7	4	11	6	4	10	10	4	14	10	4	14
Número nivel 3: Directores	11	1	12	11	0	11	11	1	12	11	0	11
Númeronivel 4: Especialistas	182	42	224	200	44	244	232	46	278	331	42	373
Número nivel 5: Otros niveles	131	13	144	129	14	143	120	11	131	161	11	172
Porcentaje nivel 1: Ejecutivo	11,11%	0%	11,11%	11,11%	0%	10%	12,50%	0%	11,11%	12,50%	0%	11,11%
Porcentaje nivel 2: Gerencial	36,84%	50%	40,74%	31,58%	80,00%	41,67%	27,78%	40,00%	30,43%	27,78%	40,00%	30,43%
Porcentaje nivel 3: Directores	39,29%	12,50%	33,33%	36,67%	0%	29,73%	18,97%	14,29%	18,46%	17,19%	0%	15,71%
Porcentaje nivel 4: Especialistas	30,85%	30%	30,68%	31,75%	33,08%	31,98%	30,37%	31,94%	30,62%	31,80%	29,79%	31,56%
Porcentaje nivel 5: Otros niveles	20,96%	10%	19,07%	20,19%	12,39%	19,02%	22,35%	13,41%	21,16%	29,01%	13,92%	27,13%
Número de mujeres en cargos de dirección (nivel 1 + nivel 2 + nivel 3)	19	5	24	18	4	22	22	5	27	22	4	26
Número de mujeres en cargos de dirección junior (nivel 3)	11	1	12	11	-	11	11	1	12	11	0	11
Número de mujeres en cargos de alta dirección (nivel 1 + nivel 2 /maximo 2 niveles del presidente)	8	4	12	7	4	11	11	4	15	11	4	15
Porcentaje de mujeres en cargos de dirección	33,93%	31,25%	33,33%	31,03%	30,77%	30,99%	21,57%	27,78%	22,50%	20,37%	23,53%	20,80%
Porcentaje de mujeres en cargos de dirección junior	39,29%	12,50%	33,33%	36,67%	0%	29,73%	18,97%	14,29%	18,46%	17,19%	0%	15,71%
Porcentaje de mujeres en cargos de alta dirección (maximo 2 niveles por debajo del presidente)	28,57%	50%	33,33%	25%	66,67%	32,36%	25%	36,36%	27,27%	25%	36,36%	27,27%
Número de mujeres en cargos de dirección asociados a generación de ingresos (Generación, T&D, Comercialización y equipo comercial).		Sin información		6	0	6	5	0	5	5	0	5
<b>Otros indicadores de diversidad</b>												
Número de colaboradores en situación de discapacidad	0	2	2	0	2	2	0	0	0	2	0	2
Porcentaje de colaboradores en situación de discapacidad	0%	0,78%	0,78%	0%	0,78%	0,13%	0%	0%	0%	0,12%	0%	0,10%
Número de colaboradores representados por convenios colectivos o sindicatos	925	115	1.040	959	88	1.047	1.054	76	1.130	1.225	73	1.298
Porcentaje de colaboradores representados por convenios colectivos o sindicatos	72,78%	40,21%	66,80%	72,27%	33,98%	66,02%	75,12%	31,15%	68,61%	71,89%	30,80%	66,87%
Número de colaboradores con otro tipo de contratos	0	0	0	0	0	0	54	0	54	54	0	54
Porcentaje de colaboradores con otro tipo de contratos	0%	0%	0%	0%	0%	0%	3,85%	0%	3,28%	3,17%	0%	2,78%

Empleados en la organización por rangos generacionales	2019		
	Colombia	Centroamérica	Total Celsia
Generación Centennials: nacidos a partir de 1995	31	4	35
Generación Millenials: nacidos entre 1982 y 1994	658	97	755
Generación X: nacidos entre 1965 y 1981	775	110	885
Generación Baby Boomers: nacidos antes de 1964	240	26	266
Porcentaje Centennials	1,82%	1,69%	1,80%
Porcentaje Millenials	38,62%	40,93%	38,90%
Porcentaje Generación X	45,48%	46,41%	45,60%
Porcentaje Baby Boomers	14,08%	10,97%	13,70%